

Werkwijzer Commissie Horen

Wanneer treedt de Commissie Horen op?

Er zijn twee situaties waarin een medewerker of een leerling door de werkgever respectievelijk het bevoegd gezag in de gelegenheid moet worden gesteld zijn zienswijze te geven:

1. bij een voornemen om een disciplinaire maatregel aan een werknemer op te leggen voor plichtsverzuim;
2. wanneer een leerling of zijn ouders bezwaar maken tegen een besluit tot verwijdering.

Ad 1.

Het managementstatuut maakt het mogelijk dat rectoren zelf disciplinaire maatregelen kunnen opleggen, na overleg met juridische zaken en de manager M&O. Voor de scholen met locatiedirecteuren geldt nog altijd dat het college van bestuur daartoe als enige bevoegd is. De werknemer kan zich mondeling of schriftelijk tegen het voornemen verweren en mag zich laten bijstaan door een raadsman/vrouw.

Ad 2.

Het besluit tot definitieve verwijdering is altijd voorbehouden aan het college van bestuur. De rector of locatiedirecteur die van plan is het college van bestuur te vragen om tot definitieve verwijdering van een leerling over te gaan, zal ook altijd de ouders/leerling moeten vragen naar hun mening over de verwijdering. Dat kan mondeling. Daarna neemt het college van bestuur het besluit over een definitieve verwijdering. Tegen dit besluit kunnen de ouders/de leerling bezwaar aantekenen bij het college van bestuur, waarbij de ouders/leerling in de gelegenheid moeten worden gesteld te worden gehoord.

Doel van de hoorcommissie

Ad 1. Voornemen disciplinaire maatregel

Om de positie van de uiteindelijke beslisser, het college van bestuur c.q. de rector, zo neutraal mogelijk te houden is er een hoorcommissie in het leven geroepen die het gevoerde verweer beoordeelt en bij een mondeling gevoerd verweer de hoorzitting voor zijn rekening neemt. De commissie adviseert vervolgens het college van bestuur c.q. de rector over het al dan niet definitief opleggen van de disciplinaire maatregel. De commissie toetst daarbij of de rector in alle redelijkheid tot de voorgenomen maatregel heeft kunnen komen.

Ad 2. Definitieve verwijdering

Ook in het geval van een bezwaar tegen het besluit tot een definitieve verwijdering hoort de commissie de ouders/leerling en adviseert vervolgens het college van bestuur over de gegrondheid en ontvankelijkheid van het bezwaar.

Samenstelling hoorcommissie

Er zullen een zestal medewerkers uit de volgende disciplines worden gevraagd plaats te nemen in de hoorcommissie: rector, conrector/teamleiders, beleidsadviseur, jurist. Per kwestie zal bekeken worden hoe de samenstelling van de hoorcommissie zal zijn.

- Elke kwestie over een disciplinaire maatregel zal door drie leden van de hoorcommissie worden beoordeeld. Er zal altijd een rector zijn die het voorzitterschap voor zijn rekening neemt en er zal altijd een jurist in de commissie plaatsnemen om het proces in goede banen te leiden en het advies op papier te zetten. Het is niet de bedoeling dat leden adviseren in kwesties die hun eigen school aangaan.
- Elke kwestie over een definitieve verwijdering zal door twee leden van de hoorcommissie

worden beoordeeld. Dit zal altijd een rector en de behandelende jurist zijn. Ook hier geldt dat de rector niet over zijn eigen leerlingen kan adviseren.

De hoorcommissie zal binnen drie weken zijn advies aan het college van bestuur c.q. de rector uitbrengen. Indien het college van bestuur c.q. de rector het advies niet overneemt zal hij/zij dat in het besluit toelichten.